



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ЧОУ ДПО «Нью Левел»

«Нью Левел»

Епишина З.А.

01 октября 2016

## **Положение о формировании и деятельности органов управления ЧОУ ДПО «Нью Левел»**

Управление учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Органами управления учреждения являются: руководитель учреждения, педагогический совет, общее собрание трудового коллектива.

Единоличным исполнительным органом учреждения является директор, осуществляющий текущее руководство деятельностью учреждения. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления учреждения, порядок принятия ими решений и выступление от имени учреждения устанавливаются уставом.

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция коллегиальных органов управления Учреждения, принятия ими решений и выступления от имени образовательного учреждения устанавливается Уставом.

**Общее собрание работников ЧОУ ДПО «Нью Левел»** является высшим коллегиальным органом управления.

Общее собрание работников ЧОУ ДПО «Нью Левел» является постоянно действующим высшим органом управления. В состав общего собрания работников входят все работники ЧОУ ДПО «Нью Левел».

Для ведения общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

Общее собрание работников действует бессрочно. Собрание созывается по мере необходимости, по инициативе работников, администрации, но не реже двух раз в год.

Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов трудового коллектива.

Решение общего собрания работников принимается открытым голосованием.

Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

К компетенции общего собрания работников ЧОУ ДПО «Нью Левел» относится:

- принятие Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка;

- внесение предложений по принятию локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- рассмотрение графиков работы, графиков отпусков работников Учреждения и внесение рекомендаций к их утверждению;
- внесение предложений в Программу развития Учреждения;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;
- внесение на рассмотрение администрации предложений по совершенствованию работы.

**Педагогический совет ЧОУ ДПО «Нью Левел»** является постоянно действующим коллегиальным органом управления, осуществляющий общее руководство образовательным процессом.

Членами Педагогического совета являются все педагогические работники, а также иные работники ЧОУ ДПО «Нью Левел», чья деятельность связана с содержанием и организацией образовательной деятельности.

Педагогический совет избирает из своего состава председателя и секретаря на текущий учебный год.

Решения Педагогического совета по вопросам, входящим в его компетенцию, правомочны, если на заседании присутствовало не менее двух третей его членов. Решения принимаются простым большинством голосов. При равенстве голосов голос председателя Педагогического совета является решающим.

К компетенции Педагогического совета относится:

- принятие решения о допуске к государственной итоговой аттестации, о выдаче документов об образовании соответствующего уровня;
- принятие решения о поощрениях и взысканиях обучающихся;
- внесение предложений о поощрении педагогических и иных работников;
- утверждение плана работы Учреждения на текущий учебный год;
- утверждение отчета о самообследовании образовательного учреждения;
- обсуждение и принятие решения о согласовании локальных нормативных актов, регламентирующих организацию образовательной деятельности.